



Online-Tool für Unternehmen zum Diversity Management jetzt verfügbar

Mit dem Tool "Online-Diversity" können Unternehmen und öffentliche sowie private Einrichtungen aller Größen und Branchen ihren Umgang mit einer vielfältigen Belegschaft aber auch Kundschaft, Ihr Diversity Management anonym und kostenlos im Internet analysieren. Dabei handelt es sich um ein sog. Selbstanalysetool. Vorhandene Praktiken, Routinen und Strukturen können überprüft und kritisch hinterfragt werden. Neben einer Analyse der Angaben werden erste Handlungsempfehlungen zur weiteren Vorgehensweise gegeben. Das Tool wurde im Auftrag der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin an der TU Dortmund, Sozialforschungsstelle verantwortlich von Dr. Edelgard Kutzner und Gerhard Röhl (adaequat GmbH) entwickelt. Weitere Informationen www.online-diversity.de

Publikation: Edelgard Kutzner (2013): Vielfalt im Innovationsprozess. Konzepte, Instrumente und Empfehlungen für ein innovationsförderndes Diversity Management.

Kann die Innovationsfähigkeit durch ein Diversity Management gesteigert werden? Das war eine der Ausgangsfragen der Studie „Innovation und Diversity. Konzepte, Instrumente und Empfehlungen jenseits traditionellen Managements“. Hier wurden Konzepte, Instrumente und Empfehlungen für ein innovationsförderndes Diversity Management erarbeitet. Die BMBF-finanzierte Untersuchung war im Förderschwerpunkt „Innovationsstrategien jenseits traditionellen Managements“ angesiedelt und wurde an der Universität Bielefeld verantwortlich von Dr. Edelgard Kutzner durchgeführt. Weitere Informationen www.indibi.de. Die Publikation kann **kostenlos** angefordert werden bei: kutzner@sfs-dortmund.de.